

令和4年度

# 事業報告書

第27期

自 令和 4年 4月 1日

至 令和 5年 3月31日



社会福祉法人 天祐会

千葉県千葉市中央区新町17番地12



# 目 次

社会福祉法人天祐会概要 .....	2
<b>各事業所別事業報告</b>	
法人本部（千葉市） .....	5
大佐和苑（富津市） .....	7
鋸南苑（鋸南町） .....	11
富士見苑（富津市） .....	14
天羽苑（富津市） .....	16
みらい保育園（千葉市） .....	18
竜神苑（東庄町） .....	20
広尾苑（市川市） .....	24
広尾みらい保育園（市川市） .....	26
木更津みらい学舎（木更津市） .....	28
請西苑（木更津市） .....	30
千葉みらい響の杜学園（千葉市） .....	35
認定こども園木更津みらい（木更津市） .....	38
未来の杜（千葉市） .....	42
子里（千葉市） .....	44
希望の杜（富津市） .....	47

## 1. 法人概要

法人名	社会福祉法人 天祐会
法人設立年月日	平成7年10月26日
代表者名	理事長 高橋 進一
法人所在地	千葉県千葉市中央区新町17番地12
電話番号・FAX番号	電話：043-202-2727 FAX：043-202-2737
従業員総数	403名（令和5年3月31日現在）

## 2. 理念

私たちは「ご利用者様第一主義」を理念とし、「やさしさ」「思いやり」「あたたかさ」のある支援を心がけます

## 3. 沿革

平成7年10月	社会福祉法人天祐会 設立 初代理事長に江口進が就任
平成9年4月	ケアハウス大佐和苑 開苑 大佐和苑デイサービスセンター 開所
平成10年4月	大佐和苑在宅介護支援センター 開所
平成11年4月	特別養護老人ホーム鋸南苑（従来型） 開苑 鋸南苑ショートステイ（従来併設型） 開苑
平成12年4月	大佐和苑在宅介護サービス事業 開始 鋸南苑デイサービスセンター 開所
平成14年9月	グループホーム富士見苑 開苑
平成16年1月	鋸南苑ショートステイ 増築（ユニット型4名）
2月	特別養護老人ホーム鋸南苑 増築（ユニット型30名）
7月	グループホーム富士見苑 増築（9名から18名定員へ）
8月	グループホーム富士見の家 開苑
平成18年12月	グループホーム天羽苑 開苑
平成19年3月	天羽苑デイサービス 開苑
4月	みらい保育園 開園
平成20年4月	特別養護老人ホーム竜神苑 開苑
10月	小規模多機能ホーム竜神苑 開苑
平成22年2月	特別養護老人ホーム広尾苑、広尾苑ショートステイ 開苑
4月	広尾みらい保育園 開園 木更津みらい学舎 開所
平成23年4月	第2代理事長に石岡英明が就任
平成24年3月	グループホーム請西苑、請西苑デイサービスセンター 開苑
9月	特別養護老人ホーム請西苑 開苑

平成 25 年 3 月	富士見の家 廃止
平成 25 年 4 月	天羽苑サービス付き高齢者向け住宅 開苑
平成 26 年 2 月	第 3 代理事長に水野茂が就任
平成 26 年 4 月	児童養護施設千葉みらい響の杜学園 開園
平成 26 年 4 月	富士見苑デイサービス 廃止
平成 26 年 7 月	千葉みらい響の杜学園子育て短期支援事業 開始
平成 27 年 2 月	竜神苑賃貸開始
平成 28 年 10 月	天羽苑サービス付き高齢者向け住宅 廃止
平成 29 年 4 月	認定こども園木更津みらい 開園
	木更津みらい学舎木更津みらい会館 開所
	児童自立援助ホーム未来の杜 開園
平成 29 年 6 月	第 4 代理事長に森田恵が就任
平成 30 年 3 月	天羽苑デイサービス 廃止
平成 30 年 4 月	第 5 代理事長に高橋進一が就任
	地域小規模児童養護施設ひまわりの家 開園
平成 31 年 4 月	千葉みらい響の杜学園 小規模グループケア化
令和 2 年 10 月	蒼空ホーム（千葉みらい響の杜学園） 開園
令和 3 年 4 月	児童家庭支援センター子里 開設
	自立援助ホーム希望の杜 開園
令和 3 年 10 月	自立援助ホーム希望の杜子育て短期支援事業 開始

#### 4. 事業内容

- 第一種社会福祉事業
  - 軽費老人ホーム大佐和苑の設置運営
  - 特別養護老人ホーム鋸南苑の設置運営
  - 特別養護老人ホーム竜神苑の設置運営
  - 特別養護老人ホーム広尾苑の設置運営
  - 特別養護老人ホーム請西苑の設置運営
  - 児童養護施設千葉みらい響の杜学園の設置運営
- 第二種社会福祉事業
  - 老人デイサービス事業（大佐和苑）
  - 老人短期入所事業（鋸南苑）
  - 老人介護支援センター事業（大佐和苑）
  - 老人デイサービス事業（鋸南苑）
  - 老人居宅介護等事業（大佐和苑）
  - 認知症対応型老人共同生活援助事業（富士見苑）
  - 認知症対応型老人共同生活援助事業（天羽苑）
  - 老人デイサービス事業（天羽苑）
  - 保育所みらい保育園の設置運営

老人短期入所事業（広尾苑）

保育所広尾みらい保育園の設置運営

地域子育て支援拠点事業（広尾みらい保育園）

放課後児童健全育成事業（木更津みらい学舎）

認知症対応型老人共同生活援助事業（請西苑）

認知症対応型老人デイサービス事業（請西苑）

子育て短期支援事業（千葉みらい響の杜学園）

子育て短期支援事業（希望の杜）

幼保連携型認定こども園（認定こども園木更津みらい）

放課後児童健全育成事業（木更津みらい会館）

児童自立生活援助事業（未来の杜）

児童自立生活援助事業（希望の杜）

○ 公益を目的とする事業

居宅介護支援事業（大佐和苑）

○ 収益を目的とする事業

建物賃貸業の経営（竜神苑）

## 〔法人本部〕（千葉市）

### ■ 事業報告概要 ■

法人の業務管理体制を強化するため、人事・処遇等の諸規程の見直しを継続的に実施しました。人材採用について、引き続きコロナ禍で保育士養成校回りができず苦慮しました。インターネットを通じた募集活動の継続、人材紹介会社の利用により職員の補充をしています。また、求人活動の際に使用する法人パンフレットについて全面改定を行いました。

省エネルギー事業計画に基づき広尾苑と広尾みらい保育園において、空調・LED照明・断熱などの設備リニューアル工事を実施しました。また、令和4年度から令和5年度にかけては鋸南苑において、特別養護老人ホームにおける多床室のプライバシー保護のための改修事業を行っています。

### 1. 実施状況

#### (1) 法人研修会の企画・運営

新型コロナウイルス感染症の影響のため、昨年度に引き続き令和4年度も施設長会議の開催はせず、必要に応じてEメール等による連絡に留まりました。

#### (2) 理事会及び評議員会開催状況

日 時	議会名	定足数 (理 事) (評議員) (監 事)	議 題
6 月 3 日	第一回 理事会	理事 7 名 監事 2 名	第一号議案 令和3年度 事業報告 第二号議案 令和3年度 決算報告 第三号議案 令和3年度 理事長専決事項報告 第四号議案 各種契約 第五号議案 会計監査人報酬 第六号議案 施設長人事（鋸南苑） 第七号議案 評議員会日時の変更
6 月 20 日	第一回 評議員会 （書面）	— — —	第一号議案 令和3年度 事業報告 第二号議案 令和3年度 決算報告
8 月 29 日	第二回 理事会 （書面）	— — —	第一号議案 施設長人事（広尾苑）
9 月 27 日	第三回 理事会 （書面）	— — —	第一号議案 令和4年度第一次補正予算案 第二号議案 施設整備・人件費積立資産等取崩し 第三号議案 各種契約 第四号議案 諸規程変更 第五号議案 経理規程変更 第六号議案 運営規程変更 第七号議案 新規事業計画 第八号議案 施設長人事（広尾苑） 第九号議案 令和4年度第二回評議員会 日時変更

10月14日	第二回 評議員会 (書面)	— — —	第一号議案 令和4年度第一次補正予算案
1月17日	第四回 理事会 (書面)	— — —	第一号議案 特別養護老人ホーム鋸南苑多床室プライバシー保護改修 入札参加資格要件等設定
2月14日	第五回 理事会	理事 7名 監事 1名	第一号議案 令和4年度第二次補正予算案 第二号議案 令和5年度事業計画案 第三号議案 令和5年度当初予算案 第四号議案 前期末支払資金残高取崩し等 第五号議案 施設整備積立資産等取崩し 第六号議案 各種契約 第七号議案 継続契約(自動更新) 第八号議案 諸規程変更 第九号議案 運営規程変更 第十号議案 各事業所 苦情解決体制第三者委員の選任 第十一号議案 評議員会日時の変更
2月27日	第六回 理事会 (書面)	— — —	第一号議案 特別養護老人ホーム鋸南苑多床室プライバシー保護改修工事契約締結
3月20日	第三回 評議員会 (書面)	— — —	第一号議案 令和4年度第二次補正予算案 第二号議案 令和5年度事業計画案 第三号議案 令和5年度当初予算案

### (3) 施設長等人事

役職名	氏名	就任期間
鋸南苑施設長	福原 一枝	令和4年7月1日 ~ 現在
広尾苑施設長	高橋 進一	令和4年9月1日 ~ 令和4年9月30日
広尾苑施設長	豆田 智佳子	令和4年10月1日 ~ 現在

### (4) 法人内会議の実施状況

実施年月日	主たる議題	実施年月日	主たる議題
4月12日	中止	10月12日	中止
5月24日	中止	11月15日	中止
6月1日	中止	12月13日	中止
7月12日	中止	1月17日	中止
8月16日	中止	2月14日	中止
9月20日	中止	3月14日	中止



### ■ 事業報告概要 ■

#### <ケアハウス>

令和4年度もコロナ渦の中、感染対策から始まりました。入居者の健康管理・安全な施設環境・職員の健康管理を徹底し、感染者を出さないよう予防対策を念入りに行いましたが、入居者4名の感染者が出てしまいました。また、新型コロナウイルス感染症が長期化することで、入居者の精神的疲れも見受けられメンタルケアも同時に実施しました。心身ともに、健やかに生活していただけるよう、入居者の理解を得た上で、感染を避けるため状況に応じ、面会制限や外出の規制にも協力いただきました。施設内外の行事を計画したものの、変更や中止に追われた1年でした。

どんな状況においても、最高のサービスを入居者に提供出来るよう、職員の質の向上を目指し、オンライン研修等を積極的に活用しました。

修繕としては、自動火災通報設備（受信機等）の交換工事を行いました。

#### <支援センター・介護サービス>

感染防止に細心の注意を払い、通常通りの運営を行いました。

#### <デイサービス>

利用者の獲得が難しく、来年度より定員を15名に変更し地域密着事業所として運営することとしました。

#### <ケアハウス>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

##### ○生活指導

- ・趣味活動の充実
- ・充実した生活を送っていただく為の各種行事計画の実施

##### ○栄養

- ・苑の菜園で収穫した新鮮な野菜を食卓に提供
- ・地元の協力を得て、地場の魚・野菜を積極的に取り入れ
- ・選択メニュー・行事食等の工夫

##### ○健康管理

- ・体重測定、血圧測定を実施し苑でも健康チェックを行い、医師による定期的な健康診断や提携病院との連絡を密にし、健康管理を十分に行った

##### ○地域交流

- ・感染防止の為中止

## ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見バスハイク	10月	ふかし芋会
5月	菖蒲湯	11月	干し柿作り、紅葉狩りバスハイク
6月	紫陽花壁貼紙、紫陽花ゼリー作り	12月	紅葉狩りバスハイク・柚子湯
7月	七夕飾り付け	1月	初詣
8月	納涼祭（お祭り献立）	2月	節分
9月	敬老会・害虫駆除	3月	ひな祭り～3色どら焼き作り～

## 2. 施設管理

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	定例職員会議 基本理念・感染症対策	10月	定例職員会議 新型コロナウイルス感染症対策・身体拘束
5月	定例職員会議 認知症対応・事故防止対策	11月	定例職員会議 プライバシー保護
6月	定例職員会議 身体拘束・人権擁護・虐待防止対策	12月	定例職員会議 介護技術
7月	定例職員会議 食中毒対応	1月	定例職員会議 事故防止対応
8月	定例職員会議 事故防止対応	2月	定例職員会議 人権擁護・虐待防止・身体拘束・消防訓練
9月	定例職員会議 感染症対応	3月	定例職員会議 防災訓練

### ②防災計画

防火管理者を中心に防災計画を策定し、入居者の安全確保に努めるとともに、法令及び県の基準に基づき緊急事態に備えて、以下の通り訓練を入居者・職員が合同で実施

- ・自主訓練 2月23日
- ・消防署立ち合い 3月20日

### ③職員状況

- ・管理者 1名（常勤兼務）
- ・生活相談員 1名（常勤）
- ・介護員 3名（常勤）
- ・栄養士 1名（常勤）
- ・調理員 6名（常勤3名、非常勤3名）
- ・その他 2名（非常勤）

## <大佐和苑デイサービスセンター>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

○居宅サービス計画を基本としたサービス提供

- ・入浴サービス
- ・健康チェック
- ・給食サービス
- ・レクリエーション活動
- ・機能訓練指導
- ・送迎サービス

○利用者の意向を尊重したサービス提供

- ・希望利用時間への対応
- ・介護事故防止のための検討と対応

○通所介護計画の作成

#### ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	桜花見ドライブ	10月	おやつレク・ミニ運動会
5月	菖蒲湯	11月	紅葉狩り
6月	紫陽花ドライブ	12月	クリスマス会・ゆず湯
7月	七夕会	1月	初詣ドライブ
8月	おやつレク	2月	節分豆まき
9月	敬老会	3月	ひな祭り

\*その他、毎月お誕生日のお祝いを実施

## <大佐和苑在宅介護支援センター>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

○居宅介護支援事業者

- ・ケアプランの作成

○要介護認定訪問調査（各市町村委託）

- ・認定訪問調査の実施

### 2. 施設管理

#### ①職員状況

- ・管理者 1名（兼務）
- ・介護支援専門員 1名（兼務1名）

## <大佐和苑在宅介護サービス>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

- 居宅サービス計画（ケアプラン）を基本としたサービス提供
  - ・身体介護に関すること
  - ・生活介護に関すること
- 利用者の意向を尊重したサービス提供
  - ・希望時間への対応
  - ・介護保険法に基づく適切なサービス内容の提供
- 通所介護等、他の介護保険サービス事業との連携
- かかりつけ医等、医療事業者との連携
- 訪問介護計画の作成

### 2. 施設管理

#### ①職員状況

- ・管理者 1名（兼務）
- ・提供責任者 1名
- ・訪問介護員 3名（兼務）

### ■ 事業報告概要 ■

#### <特別養護老人ホーム>

今年度は、昨年度末に新型コロナウイルス感染症のクラスター発生の影響を受け、年度当初の稼働率は90%を割り込みました。8月に回復し90%超えに至ったものの、12月に再度クラスターとなり、その影響を受け年明けから年度末まで90%以下での推移となりました。新型コロナウイルス感染症の影響を受ける中でも積極的に入居者を迎えるべく判定会議を行いました。入居予定者が利用している事業所でコロナが発生して入居が延期になるなど調整が困難で、満床には至りませんでした。

支出では、シフトの見直しにより残業を減らし、施設の修繕や車両代が減少したものの、電気料と食材の高騰に大きく影響を受けました。

施設整備では、国の補助金を受け、令和5年3月から別館の多床室をプライバシー保護のためのパーテーションを設置する改修工事を開始し、工事期間は6月初旬までを予定しています。工事に合わせ居室の入り口扉の交換と、補助金対象外の居室の壁紙と入り口扉の交換を行なっています。又、今年度は、電力監視システムの契約更新年にあたり、内容を検討した結果、契約更新をしました。

#### <ショートステイ>

今年度も新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受け、年度当初や12月のクラスター発生により受け入れを中止したことに加え、特養鋸南苑へ入所となったショート利用者が複数名いたこともあり、昨年と比べ稼働率が低迷しました。3月からの別館の改修工事にあたり、ショートステイの居室を入居者の居室として利用としている為、現在も利用は中止している状況です。

#### <デイサービス>

昨年秋頃から他のサービス利用や、入院などで利用者が減少し、施設への入所となる方も多くみられたことから、年間の稼働率は低迷しました。新型コロナウイルス感染症の影響は少なく、日頃から感染予防に努めていた為、8月の2日間の業務中止で済みました。3月より新規の利用者の獲得に努め、徐々に増加しています。

### 1. 実施状況

#### <特別養護老人ホーム、短期入所生活介護>

##### ①サービス内容

- ・日常生活支援
- ・食事
- ・入浴サービス
- ・利用者や家族の相談や苦情解決対応、援助業務
- ・介護計画の作成
- ・身体機能訓練
- ・健康管理
- ・余暇支援
- ・買い物支援、その他

## ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見ドライブ (中止) お茶会 (中止)	10月	ミニ運動会 (中止) 頼朝まつり (中止)
5月	鯉のぼりドライブ (中止) 端午の節句	11月	紅葉ドライブ 買い物ツアー (中止)
6月	あじさいドライブ 買い物ツアー (中止)	12月	クリスマス会 冬のお楽しみ会 (中止)
7月	七夕 ボランティア (中止)	1月	初詣 (館内にて) 水仙ドライブ (中止)
8月	納涼祭 (中止)	2月	節分、豆まき
9月	敬老会 (ボランティア) (中止) 保田祭礼 (中止)	3月	梅・河津桜ドライブ (中止)

## 2. 施設管理

### ①職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員会議・衛生委員会 感染症対策について (中止) ハラスメントについて	10月	職員会議・衛生委員会 (中止) 施設長及び事務担当者研修会 (オンライン) 高齢者虐待防止について (鋸南町保健 福祉課主催) コロナ禍の出口を求めて (看護師)
5月	職員会議・衛生委員会 高齢者虐待について (中止) 緊急時の対応について (避難訓練・AED 講習)	11月	職員会議 (中止)・衛生委員会 災害時の対応について (中止) 総合避難訓練
6月	職員会議 (中止)・衛生委員会 夜間想定避難訓練	12月	職員会議 (中止)・衛生委員会 (中止) 感染症対策について (中止)
7月	職員会議・衛生委員会 (中止) 高齢者の脱水や熱中症について (中 止)	1月	職員会議・衛生委員会 排泄・入浴介助について (中止)
8月	職員会議・衛生委員会 認知症研修会 (中止)	2月	職員会議 (中止)・衛生委員会
9月	職員会議・衛生委員会 労働環境について (産業医講演)	3月	職員会議・衛生委員会 外部研修『コロナウイルス発症時の初 期対応と感染症について』

### ②消防訓練 (年2回実施)

- ・6月12日 夜間想定避難訓練
- ・11月6日 総合避難訓練

### ③職員配置

- ・施設長 1名      ・副施設長 1名      ・介護支援専門員 1名      ・生活相談員 1名
- ・事務主任 1名      ・事務員 2名（パート含む）      ・用務員 3名
- ・看護師 4名      ・機能訓練指導員 2名（兼務）      ・介護員 36名（パート含む）
- ・管理栄養士 1名      ・栄養士 1名      ・調理員 7名（パート含む）

## <デイサービスセンター>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

- ・入浴サービス
- ・健康チェック
- ・給食サービス
- ・レクリレーション活動
- ・機能訓練指導
- ・送迎サービス
- ・通所介護計画の作成

#### ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見ドライブ・お茶会（中止）	10月	へちまの収穫（中止）・秋の運動会 クリスマスリース作り
5月	すごろく作り・紫陽花作り グリーンカーテンの種まき	11月	紅葉ドライブ（中止）・もみじ作り
6月	紫陽花ドライブ（鋸山）・アサガオ作り 七夕飾り作り・ジャガイモ掘り	12月	焼き芋パーティ（中止） クリスマスイヴ会・正月飾り作り
7月	七夕飾り付け・夏まつり準備	1月	鋸南苑神社初詣・絵馬制作 節分飾り・梅の花作り
8月	すいか割り・プチ夏祭り	2月	節分豆まき・雛人形飾り付け じゃがいも植え・おやつ作り（中止）
9月	敬老の日のお祝い・貼り絵 大根種まき（中止）	3月	桜作り

### 2. 施設管理

#### ① 消防訓練（2回実施）

- ・6月12日 夜間想定避難訓練
- ・11月6日 総合避難訓練

#### ②職員配置

- ・センター長 1名      ・相談員 1名（兼務）      ・看護師 1名（パート）
- ・介護員 4名（パート含む）

## 〔富士見苑〕（富津市）

### ■ 事業報告概要 ■

令和4年度4月時点で、2ユニット定員18名のうち入居者数は16名でしたが、地域包括支援センター・ケアマネ事業所・市役所からの入居依頼により17名まで回復しました。しかし、その後3名の方がお亡くなりになり、14名まで減少してしまい満床には至りませんでした。

令和4年度は、4名の退職者が発生し各種求人媒体で職員募集を行いました。応募が少なく、また、面接に来なかったことがあり職員の補充ができませんでした。

利用者支援では、主治医と連携し新型コロナウイルス感染症対策に努めましたが、2号棟に新型コロナウイルス感染者（病院からの退院者より）が発生してしまい安全、安心な生活の提供ができませんでした。しかし、蔓延防止対策を行った結果、1号棟には新型コロナウイルス感染者は発生しませんでした。また、レクリエーション活動では、殆どが施設内レクリエーションとなり、入居者の方に楽しい生活の提供が行えませんでした。

### <グループホーム>

#### 1. 実施状況

##### ①サービス内容

- ・利用者が安心して「普通の暮らし」が送れる家庭的な生活環境を提供する
- ・共同生活を通じて利用者の残存機能の維持、向上を図る
- ・家族との信頼関係の強化と維持に努める
- ・医療及び行政との連携強化をする
- ・利用者が「安全」「安心」「穏やか」な生活が送れる様にする
- ・情報開示に努め、開かれた施設運営を行う
- ・地域密着型施設として地域福祉の向上に努める
- ・職員は「知識」「技術」「心」の向上を図り、利用者の生活を守り支援する

##### ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お誕生日会・カラオケ	10月	お誕生日会・ハロウィン
5月	風船バレー・体操レクリエーション	11月	ゲーム・体操レクリエーション
6月	お誕生日会・ゲーム大会	12月	コロナ感染者発生の為、中止
7月	職員に濃厚接触者発生の為、中止	1月	お誕生日会・カラオケ 体操レクリエーション
8月	スイカ割り・夏祭り	2月	お誕生日会・節分
9月	お誕生日会・秋祭り	3月	お誕生日会・花見ドライブ



## 2. 施設管理状況

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員会議 QC活動	10月	職員会議 身体拘束について 身体拘束委員会
5月	職員会議 レクリエーションについて 身体拘束委員会	11月	職員会議 冬の感染症
6月	職員会議 感染症	12月	コロナ感染者発生の為、中止 身体拘束委員会
7月	濃厚接触者発生の為、中止 身体拘束委員会	1月	職員会議 身体拘束について
8月	職員会議 身体拘束について	2月	職員会議 身体拘束研修 身体拘束委員会
9月	職員会議 入浴介助 身体拘束委員会	3月	職員会議 排泄介助

#### ・推進会議

新型コロナウイルス感染症対策の為、中止中。富津市役所に2ヵ月に1度、施設報告書を提出

#### ・外部研修

・介護支援専門員更新研修 1名（リモート研修） ・初任者研修 1名

### ① 防災計画

- ・火災避難訓練（消火、通報、避難） 年1回
- ・地震津波避難訓練 年1回
- ・火災夜間想定避難訓練 年1回

### ② 職員配置

・管理者兼計画作成 1名 ・介護員 9名（パート2名） ・介護、事務職 1名（パート）

### ③ 施設整備

- ・軽福祉車両（1台 新車）
- ・軽自動車（1台 中古）
- ・防犯カメラ（5台 室内）
- ・エアコン交換（1台）

## 〔天羽苑〕（富津市）

### ■ 事業報告概要 ■

昨年に引き続き、新型コロナウイルス感染症対策を徹底した1年となりました。しかし、職員からの感染で4月に2名、12月に1名の入居者が感染してしまいましたが、保健所、主治医の指導のお陰でいずれも軽症で済みました。また、予定していた行事が変更や中止となったため、室内で出来るレクリエーションを充実させ、利用者が楽しく過ごせるよう工夫しました。面会時間や面会人数制限のため、入居者の苑内での様子や生活をたくさん報告できるよう、写真等を載せた通信だよりを多く作成し家族に喜ばれました。

職員に関しては常に不足が続き、補充が出来ず在職者の負担が大きくなっています。

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

- ・日常生活支援
- ・利用者や家族の相談や苦情解決対応、援助業務
- ・機能低下予防訓練
- ・健康管理（検温、血圧測定、体重測定）
- ・買い物支援、通院介助
- ・食事、入浴サービス
- ・口腔ケアの実施

#### ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見見学	10月	ミニ運動会
5月	焼きそば&デザートバイキング	11月	紅葉見学
6月	紫陽花見学	12月	クリスマス会
7月	七夕会	1月	初詣
8月	そうめん流し&花火	2月	節分会
9月	敬老会	3月	ひな祭り会

### 2. 施設管理

#### ① 施設内職員研修、会議

月	内 容	月	内 容
4月	ケース記録とケアプラン・職員会議 身体拘束防止の対策委員会	10月	入浴介助・職員会議 身体拘束防止の対策委員会
5月	介護保険について・職員会議	11月	緊急時の対応・職員会議

6月	褥瘡予防・職員会議 身体拘束防止の対策委員会	12月	感染症について・職員会議 身体拘束防止の対策委員会
7月	食中毒の予防・職員会議	1月	誤嚥、口腔ケア・職員会議
8月	脱水、熱中症・職員会議 身体拘束防止の対策委員会	2月	個別支援について・職員会議 身体拘束防止の対策委員会
9月	ヒヤリハットの活用、対処法 職員会議	3月	防災訓練

① 消防訓練

- ・水害・土砂災害に備えての避難訓練の実施（7月27日）
- ・火災想定 of 避難訓練、夜間想定訓練の実施（3月29日）

① 職員配置

- ・管理者 1名           ・介護職員 5名（常勤1名 非常勤4名）
- ・事務職員1名（非常勤1名）

# 〔みらい保育園〕（千葉市）

## ■ 事業報告概要 ■

令和4年度は適正な人員配置のもと、遊びや生活の環境を整え、一人ひとりの思いをくみとった上で共感していくという丁寧な保育を職員全員で心がけました。

子どもたちの育ちを考え、職員一人ひとりがそれぞれの得意なことを活かした保育の質の向上を目指しました。

感染症対策という制限のある状況の中で、日々の保育や園行事等、「子どもの育ちのためにすべきこと」「感染症対策のためにすべきこと」を見極め、子ども、保護者、地域、職員と共に育つ「共育」を実践することができました。

## 1. 実施状況

### ①保育事業

- A 通常保育事業（月曜日～土曜日 7時00分～20時00分実施）定員120名（140名）
- B 一時保育事業
  - ・定期（8時00分～18時00分）定員10名・不定期（8時00分～17時00分）定員5名

### ②厨房部門

- A 食育活動（食事のマナー等）
- B 衛生管理の徹底（職員の健康管理・感染症対策）
- C アレルギー対応の徹底（アレルギー対応マニュアルを基に声掛けと事務所のチェックの徹底）

### ③看護部門

- A 日々の健康管理と健康指導
- B 「ほけんだより」の配布
- C 視力検査

### ④防災部門

毎月の防災訓練・職員への研修等

### ⑤年間行事 ※誕生会・防災訓練・身体測定は毎月実施

月	内 容	月	内 容
4月	以上児懇談会(中止)	10月	運動会・芋煮会 5歳児バス遠足・ハロウィン
5月	端午の節句・内科検診 未満児懇談会(中止)・5歳徒歩遠足	11月	小学校との交流(中止)・内科検診 見浜園灯籠祭り
6月	歯科検診 ロッセマリーダンス交流(中止)	12月	造園花植え活動・クリスマス会
7月	プール開き・見浜園七夕 みらいまつり 5歳児お楽しみ保育(夢フィールド)	1月	以上児説明会・未満児説明会
8月	すいか割り	2月	節分、豆まき・卒園遠足・マラソン会
9月	お月見	3月	ひな祭り・卒園式

## 2. 施設運営管理

①会議等（新型コロナウイルス感染症の影響で開催できない会議もあり）

- ・職員会議、アレルギー会議 毎月1回
- ・リーダー会議、未満児・以上児会議、クラス会議、給食会議 随時

②研修(新型コロナウイルス感染症の影響でオンライン研修含む)

- ・施設内研修は、全体、クラス等にて随時

月	外部研修受講内容
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもたちの育ちを支えるために</li> <li>・子どもの心を育てる</li> <li>・保育所給食の衛生について</li> <li>・保育園長の責務について</li> <li>・給食施設 栄養、衛生管理研修会</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アレルギー研修会</li> <li>・子どもが育つ玄米和食の取り組み</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保育と連動した食育について</li> <li>・食育推進認定講座</li> <li>・保育と連動した小児保健について</li> <li>・健康づくり研修会</li> <li>・保育者の質の向上につながる主任保育士の役割</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日々の保育を深めるために（以上児保育）</li> <li>・子どもの心に寄り添うとは</li> <li>・日々の保育をふかめるために（未満児保育）</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会的養護で育つ子どもと共に育む保育・幼児教育</li> <li>・地域歯科保健連絡会</li> <li>・小学校接続へ向けた幼児教育の充実とは</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保育界の動向とこれからの保育園のあり方</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保育と連動した食育の推進を図る</li> <li>・保育者の集い 思いやりのある関係づくり</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食の安全に関する講演・意見交換会</li> <li>・エピソード記述を学ぶ</li> </ul>

③職員配置

- ・園長 1名 ・副園長 1名 ・主任保育士 1名 ・保育士 27名（パート職員を含む）
- ・子育て支援員 6名（パート職員） ・保育補助 2名（パート職員） ・看護師 1名
- ・栄養士 3名（パート職員を含む） ・調理員 1名（パート職員） ・用務員 1名

### ■ 事業報告概要 ■

長引くコロナ禍にあり予防対策を継続する中、施設内で職員4名・入居者6名が感染するクラスターが発生しました。入居者は、保健所や嘱託医の指導を受け入院適用なく施設内療養となりましたが、幸い全員が重症化することなく回復しました。不足する人員体制にあつて、感染リスクと対峙する緊張感は筆舌に尽くしがたく隔離期間中の業務は困難を極めました。自施設の職員のみで陽性者の支援に当たり、臆することなく業務を継続しました。

持病の悪化による入院や退所等も多く、止まぬ待機者減少も合わせ不安要素を抱えましたが、本年の入居稼働率は98%を維持することができました。今般のクラスターにおいては人員配置の在り方が課題となりましたが、有事も一定のサービスを提供するため、労働環境改善を目的として雇用を推進し、20～30歳代の若い世代の職員を迎えることができました。拙くも澁澁と働く姿は、職域に新風を吹き込んでいます。一方、指導における課題も表出しましたが、解決にあたり職域全体で丁寧に取り組む体制構築と職員手帳発行により、施設の目指す方向性を示し、共同連帯の意識作りに努めました。行事等予定通りに実施出来ない時期もありましたが、感染流行の合間を縫い積極的に外出や楽しみの時間を設け気分転換を図りました。

職員研修では、今後必須となる認知症介護基礎研修を対象者全員が修了するなど、業務振り返りや学びの機会を提供しました。更に、数年をかけて準備を重ねた夜勤職員配置加算は上位区分の算定要件を満たし実施の運びとなりました。様々な対策に追われ時間ばかりが足早に過ぎゆく苦多き日々でありましたが、入居者が尊厳を保ち潤いある生涯を送るための多くの取り組みは、外部からの評価も高く、職員努力の結実を実感する一年でした。

### <特別養護老人ホーム>

#### 1. 実施状況

##### ①サービス内容

- ・地域密着型施設サービスの策定
- ・食事 低栄養を防止し個別栄養計画に基づく栄養管理に努めた
- ・入浴 感染対策を行いゆっくりお風呂に入れるよう配慮し、季節感のある入浴支援を行った
- ・排泄 自立支援の根本を理解し座位による排泄支援を行った
- ・歯科医師や歯科衛生士の指導により適切な口腔ケアを行い、年間2回の研修を実施した
- ・機能訓練指導員による週4回のマッサージや個別リハビリの実施で機能維持に努めた
- ・生活不活発防止のため、寝たきり、座らせきりの弊害を理解し、シーティングの理念を支援に反映し褥瘡予防に努めた。また褥瘡発生時は各職連携し早期改善に努めた
- ・感染対策を徹底しまん延防止に努め个人防护の着脱訓練や感染予防の研修を実施した
- ・看取りを含み平時より嘱託医や協力病院との連携を強化し入居者の体調変化に対応した
- ・福祉避難所の運営及び虐待や虚弱者等の緊急受け入れ要請の体制を保持した

コロナ流行期の虐待事案の相談を受け対応を検討したが施設内の状況を鑑み受け入れを見合わせた。今年度福祉避難所の開設要請はなかった。

## ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	桜見学 花見弁当 花まつり	10月	運動会、ハロウィンイベント
5月	端午の節句・母の日イベント つつじ見学・しょうぶ湯	11月	文化祭（クラスターのため中止）
6月	父の日・阿波踊りパレード・あやめ見学	12月	クリスマス会 光のトンネル ゆず湯 年末歌合戦
7月	七夕まつり 流しそうめん	1月	初詣 白鳥見学
8月	納涼祭、おみこしパレード	2月	節分豆まき会、かくし芸大会
9月	敬老会 白寿のお祝い 銚子漁港ドライブ	3月	ひな祭り 芝桜見学 近郊ドライブ ぼたもち作り

各月ごとの誕生会をユニット毎に開催

## 2. 施設運営管理

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	社内研修 褥瘡予防について 感染対策吐物処理実技研修 職員会議 ユニット会議	10月	社内研修 感染症対策（中止） 職員会議（中止）
5月	社内研修 感染症対策について PPE 着脱訓練 職員会議 ユニット会議 リーダー会議	11月	社内研修 感染時廃棄物処理訓練 ゾーニング訓練 インフルエンザについて 職員会議 ユニット会議 リーダー会議
6月	社内研修 高齢者権利擁護について 接遇面よりパワハラを考える 職員会議 運営推進会議（書面） ユニット会議 リーダー会議	12月	社内研修 介護施設における医療行為に ついて（中止） 職員会議 運営推進会議（書面） ユニット会議
7月	社内研修 栄養管理について 職員会議 ユニット会議 リーダー会議	1月	社内研修 接遇について 職員手帳配布 職員会議 ユニット会議 リーダー会議
8月	社内研修 熱中症対策について 職員会議 ユニット会議	2月	社内研修 転倒予防と発生時の対応 職員会議 ユニット会議 PPE 着脱訓練
9月	社内研修 福祉施設における防災対策 BCPについて 職員会議 運営推進会議（書面） ユニット会議	3月	社内研修 低栄養のリスクについて シーティングについて①② 職員会議 運営推進会議（参集） ユニット会議 リーダー会議

## ②外部研修

月	研修受講内容	
4月	在宅医療の現状 栄養管理について	参加4名
5月	認知症サポーター養成講座（自施設開催参集）	参加5名
	認知症介護基礎研修（eラーニング）	参加5名
	スキンケアセミナー	参加3名
	准看護師研修	参加1名
6月	給食施設衛生講習会	参加1名
	施設長及び事務担当者研修	参加2名
7月	口腔ケア研修 義歯の手入れについて（自施設開催 参集）	参加5名
9月	施設長及び事務担当者研修	参加2名
	認知症介護実践リーダー研修	参加1名
10月	排泄ケアセミナー	参加3名
12月	口腔ケア研修 残根の磨き方について（自施設開催 参集）	参加6名
	看護管理者研修会（参集）	参加1名
	社会福祉施設における感染対策研修会	参加2名
	BCP策定セミナー	参加1名
令和5年2月	認定調査員現任研修	参加2名

研修の多くをオンラインにより参加 感染の状況により参集や自施設開催により参加の機会を提供

## ③防災計画

- ・7月23日 風水害対策避難訓練
- ・3月8日 通報訓練（緊急通報装置よりの通報訓練 業者立ち合いにて実施）
- ・3月11日 通報訓練（緊急通報装置より通報後各ユニット避難通路からの避難）
- ・3月14日 東庄町シェイクアウト訓練（地域防災訓練の一環として入居者・職員が参加）
- ・1月20日 消防署立ち入り検査（管理良好）

## ④職員配置

- ・施設長 1名（介護支援専門員との兼務） ・生活相談員 1名（事務員との兼務）
- ・機能訓練指導員 1名（非常勤） ・栄養士 1名（非常勤）
- ・看護職員 2名（常勤1名 非常勤1名） ・介護職員 18名（常勤14名 非常勤4名）
- ・調理員 5名（常勤2名 非常勤3名） ・用務員 3名（非常勤）

## ⑤施設整備

厨房用送風機、居室エアコン2台の更新

数年来予定していた防犯カメラ設備をリースにて更新

複合機リース期間満了のため新機種をリースにて更新



## <収益事業 賃貸>

### 1. 実施状況

リハビリデイサービスネクスト東庄へ建物賃貸を継続している。毎年合同で実施していた避難訓練は、当施設における新型コロナウイルス感染症のクラスター発生を受け、安全面を配慮して今年度の実施を見合わせている。デイサービスに通う方からの入居相談を受けることもあり事業所間関係は良好に経過した。

## 〔広尾苑〕（市川市）

### ■ 事業報告概要 ■

#### <特別養護老人ホーム>

令和4年度も、引き続き新型コロナウイルス感染症の対策に追われた1年でした。しかしながら重症者を出すことなく収束することができたことは幸いでした。

利用状況においては、年度を通じての満床利用に至らず、現在も新規入所者の手配を続けています。次年度は新型コロナウイルス感染症等の状況を見極めながら、外部サービスやボランティアの受け入れ等を再検討して開かれた施設運営を展開していきます。

#### <ショートステイ>

令和4年度前半は新型コロナウイルス感染症の対策上、ショートステイの受け入れ制限を継続したことにより、空室が目立つ一年となりました。ロングショートの受け入れと特養入居への切り替えは継続して行いました。

#### <特別養護老人ホーム、ショートステイ共通>

### 1. 実施状況

#### ①年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見散歩・お誕生日会	10月	お誕生日会
5月	母の日記念写真・お誕生日会	11月	お誕生日会
6月	父の日記念写真・お誕生日会	12月	クリスマス会・お誕生日会
7月	お誕生日会	1月	お誕生日会
8月	夏祭り（中止）・お誕生日会	2月	節分豆まき・お誕生日会
9月	敬老の日・お誕生日会	3月	雛祭お茶会・お誕生日会

### 2. 施設管理

#### ①職員研修

・施設内研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	全職会議、リーダー会議、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会	10月	全職会議、事故防止研修（誤嚥リスクの回避）、リーダー会議、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会
5月	全職会議、身体拘束防止研修、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会	11月	全職会議、感染対策研修（ガウンテクニック）、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会（半年分集計）
6月	全職会議、事故防止研修（転倒事故の初期対応）、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会	12月	全職会議、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会

7月	全職会議、感染対策研修（衛生的な手洗いの実施）、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会	1月	全職会議、身体拘束防止研修（認知症介護研修について）、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会
8月	全職会議、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会	2月	全職会議、事故防止研修（年間活動総括）、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会
9月	全職会議、身体拘束防止研修、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会	3月	全職会議、感染対策研修、褥瘡対策会議、ヒヤリハット報告会

## ②防災計画（消防訓練等）

7月3日 消防訓練実施 自主訓練（日中の火災を想定）

11月30日 消防用設備等点検実施（法定点検）

3月26日 消防訓練実施 消防職員立ち合い（夜間の火災を想定。通報、避難、初期消火訓練及びAED使用講習を実施）

## ③職員配置

- ・施設長 1名 ・副施設長 1名 ・介護支援専門員兼相談員 1名 ・事務員 1名
- ・看護職員 3名（非常勤2名） ・介護員 22名（非常勤1名）
- ・栄養士 1名 ・調理員 6名（非常勤1名） ・用務員 2名（非常勤2名）

## 3. その他

「特別養護老人ホーム広尾苑省エネルギー事業」計画に基づき、空調・LED照明・断熱などの設備リニューアル工事を実施

## 〔広尾みらい保育園〕（市川市）

### ■ 事業報告概要 ■

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症拡大を受け、行事等全てを通常通りに行う事は出来なかったものの、時間短縮等感染対策をしながら行うことが出来ました。各年齢の発達をふまえた上で子ども達一人ひとりの育ちを考え、丁寧に関わりながら職員一人ひとりが保育を行う事ができました。また、それぞれが担当する年齢や行事にあった研修（施設・外）等ズームでの研修もありましたが、日時的・保育士数的に厳しく参加させることが限られていた為、今年度は個々が自主的に資料等を利用して保育士の質の向上を目指しました。

一時保育事業は新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、年間を通して利用者はありませんでした。子育て支援センター事業では、市からの要請により今年度は閉所となりました。

### 1. 実施状況

#### ①通常保育

月曜日～金曜日 7時00分～20時00分 土曜日 7時00分～18時00分

基本保育時間 8時00分～17時00分

※延長保育時間を含む

#### ○一時保育

月曜日～金曜日 9時00分～17時00分 （新型コロナウイルス感染症拡大に伴い利用者無し）

- 一時的に保育が困難（通院・通学等）な方
- 育児中のリフレッシュを必要とされる方
- 認可保育園の入園基準（概ね月64時間以上）に満たない就労の方 等の理由にて児童を受け入れ

#### ○子育て支援センター「結」（閉所）

月曜日～金曜日 9時30分～12時30分 13時30分～16時00分

- 「子育て相談」に対するアドバイス
- 親子で自由に遊べる（過ごせる）場の提供
- 母親（父親）同士が自由に話し合える場の提供
- 毎月行事（試食会・親子クッキング・製作等）の企画をし、参加利用して頂いた

#### ②年間行事 ※防災訓練は、毎月1回実施

月	内 容	月	内 容
4月	はじめましての会	10月	芋掘り遠足（5歳児） 運動会（新井小学校校庭にて時間短縮で実施） ハロウィン（特養との交流無し、園児のみ）
5月	子どもの日のお祝い	11月	内科健診（全園児）・歯科検診（全園児）
6月	内科健診（全園児）・歯科検診（全園児）	12月	クリスマス会
7月	夕涼み会（縁日ごっこに変更）	1月	もちつき会

8月	お泊り保育（5歳児）	2月	節分、豆まき会（未満児クラスは各保育室で、以上児クラスはホールで実施）
9月		3月	ひなまつり・卒園式（5歳児（卒園児）のみ参加）・お別れ会

## 2. 施設管理

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	内部研修〔保育計画・各作業（マニュアル）・アレルギー等確認〕書面で対応	10月	定例会議 内部研修（感染症について）書面で対応
5月	定例会議	11月	定例会議
6月	定例会議	12月	定例会議 内部研修（市川市からの資料を基に「不適切な保育」「虐待」について）
7月	定例会議	1月	定例会議
8月	定例会議	2月	定例会議
9月	定例会議 内部研修（総合防災対策強化講習）書面で対応	3月	定例会議（1年間の総括）

※他毎月（リーダー会議・給食会議・以上児会議・未満児会議・クラス会議等）

不定期（行事ミーティング・係担当ミーティング等）

※令和4年度も前年度同様、新型コロナウイルス感染症拡大防止に伴い、会議は最低限の議題のみとし、時間短縮（午睡時間内）内部研修もなるべく書面での形をとった。

### ②職員研修・講習

月	内 容
6月	千葉県民間保育振興会関東ブロック研修会（第26回保育者の集い）
7月	千葉県民間保育振興会関東ブロック研修会（保育者の集）
8月	千葉県民間保育振興会関東ブロック研修会（保育者の集い）
9月	キャリアパス研修（障害児保育）（乳児保育・2名）オンライン研修 令和4年度保育所長研修
10月	千葉県民間保育振興会関東ブロック研修会（保育者の集い）

### ③職員構成

- ・園長 1名      ・保育士 13名（パートを含む）      ・一時保育 1名（子育て支援員）
- ・栄養士 2名      ・調理員 3名（調理師2名・調理員1名）      ・事務員 1名      ・用務員 1名

### ④その他

- ・空調・LED照明・断熱などの設備リニューアル工事を実施（広尾苑との共有部分含む）

## 〔木更津みらい学舎〕（木更津市）

### ■ 事業報告概要 ■

昨年度と同様の20名近い新一年生の入所がありましたが、ここ数年稀にみる全学年を通しての途中退所者がとても多く、収入が例年よりもマイナスとなってしまいました。

新型コロナウイルス感染症の対策をとりながら開所を続けてきましたが、夏休みの終わり頃に高学年を中心にクラスターが発生してしまい、3日間の閉所措置をとりました。

来年度はまた違う対策を講じ、利用者も職員も安心安全に過ごせるよう努めます。

### 1. 実施状況

#### ①事業内容

利用定員 90名

利用料金 基本料金13,000円 保険・おやつ代2,000円

#### ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	新入生歓迎会・お誕生日会	10月	ハロウィンパーティー・お誕生日会
5月	こどもの日の祝い・お誕生日会	11月	お誕生日会
6月	お誕生日会	12月	クリスマス会・お誕生日会
7月	プール開き・お誕生日会	1月	お誕生日会
8月	夏祭り	2月	バレンタインデー・お誕生日会
9月	敬老の日のお祝い・お誕生日会	3月	ひなまつり・お誕生日会

### 2. 施設管理

#### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員会議	10月	職員会議(ハロウィンパーティー)
5月	市内学童会議(中止)	11月	放課後児童支援員資格研修
6月	市内学童保育所総会	12月	職員会議(衛生管理について)
7月	職員会議(夏祭り)	1月	市内学童会議(中止)
8月	職員会議(感染症対策)	2月	職員会議(新一年生について)
9月	市内学童会議(中止)	3月	職員会議(新年度準備)

#### ②防災計画

- ・避難訓練(請西苑と合同)

### ③職員配置

運営責任者 1名（常勤）

放課後児童支援員 3名（非常勤）

補助指導員 4名（非常勤）

### 3. その他

求人に対しての応募が少なく慢性的な人員不足のため、令和5年度は人員不足解消を目指します。

■ 事業報告概要 ■

＜特別養護老人ホーム＞

令和4年度は、年間を通し入居者の入所や退去等の入れ替え期間の延長が続き、年稼働率は96%でした。各種行事につきましては、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により規模を縮小または中止等、苑外での活動はできませんでした。

課題としていました、介護に係わる職員の介護能力向上のための職場内研修や、各種研修へ参加し職員のスキルアップを図りました。

＜グループホーム＞

グループホームは、退去等入替があり、年稼働率は94%となりました。常に利用者や家族と十分に話し合うことで、利用者の尊厳を保持し、安心して安全で健やかな生活の場を提供し、利用者の出来ることの発見を職員と共に考え、本人の自信に繋がるよう努めました。

＜デイサービスセンター＞

今年度は、新型コロナウイルス感染症拡大や職員のコロナ感染により、デイサービスの休業を余儀なくされるなどの影響もありましたが、利用者確保のため地域包括支援センターや併設している居宅支援事業者等にアンケート調査を行い、地域に積極的に働きかけ稼働率の向上を図りました。今後も質の高い魅力のあるサービスの提供を心がけます。

＜特別養護老人ホーム＞

1. 実施状況

①サービス内容

- ・入居者の介護計画作成
- ・相談・援助業務
- ・食事サービス
- ・入浴サービス
- ・排泄介助、整容その他日常生活の支援
- ・機能訓練
- ・健康管理
- ・余暇支援、通院介助、買い物介助その他
- ・運営推進会議をおおむね3か月に1回実施
- ・入居者に対して計画的にアクティビティを実施
- ・口腔ケアの実施

②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見見学	10月	ハロウィン
5月	端午の節句	11月	芋掘り（こども園）参加・焼き芋試食



6月	お誕生日会・運営推進会議	12月	クリスマス会・お誕生日会・運営推進会議
7月	七夕会	1月	正月行事
8月	納涼祭	2月	節分行事
9月	敬老会・お誕生日会・運営推進会議	3月	ひな祭り会・お誕生日会・運営推進会議

## 2. 施設管理

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員の信頼関係構築コミュニケーション	10月	感染対策
5月	リスクマネジメント (危険より訓練・事故防止策・請西苑ではどのような事故が多いのか?)	11月	認知症の基礎知識 (生活障害・心理・行動の特徴)
6月	食中毒について	12月	認知症ケア (職員の対応・声掛けと言葉かけの違い)
7月	ヒヤリハットと事故報告(部署ごとの違い)	1月	利用者とのコミュニケーション (意義・目的・役割)
8月	口腔ケアの必要性・ケア方法	2月	セルフケア(メンタルヘルスの基礎知識)
9月	身体拘束・虐待防止について (具体的行為等)	3月	接遇とマナー(介護職員がやってはいけない7つのポイント)

### ②防災訓計画

- ・年3回の防災訓練(消火、通報、避難)
  - 7月25日 火災、消火、避難訓練(新型コロナウイルス感染症拡大のため中止)
  - 11月30日 防災設備の取扱い、火災を想定した訓練の実施(消防職員派遣)
  - 2月26日 夜間を想定した訓練の実施

### ③職員配置

- ・施設長 1名
- ・副施設長兼生活相談員 1名
- ・計画作成担当者 1名(非常勤)
- ・事務員 2名(非常勤含)
- ・介護員 16名(非常勤含)
- ・看護師 4名(非常勤含)
- ・機能訓練指導員 1名(兼務)
- ・栄養士 1名
- ・調理員 5名(非常勤含)
- ・用務員 1名(非常勤)

## <グループホーム>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

- ・認知症高齢者グループホーム介護計画の作成
- ・相談・援助業務
- ・食事サービス
- ・入浴サービス
- ・排泄介助、整容その他日常生活の支援
- ・機能訓練
- ・健康管理
- ・余暇支援、通院介助、買い物介助その他
- ・運営推進会議をおおむね3か月に1回実施
- ・入居者に対して計画的にアクティビティを実施
- ・口腔ケアの実施

## ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見・公園散策	10月	運動会・ハロウィン
5月	鯉のぼり見学・公園散策	11月	紅葉見学
6月	あじさい見学・公園散策・運営推進会議	12月	クリスマス会・運営推進会議
7月	七夕会・そうめん流し	1月	初詣・お正月遊び
8月	納涼祭・花火大会	2月	節分
9月	お月見・敬老会・家族懇親会・運営推進会議	3月	ひな祭り会・運営推進会議

## 2. 施設管理

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員の信頼関係構築コミュニケーション	10月	感染対策
5月	リスクマネジメント (危険より訓練・事故防止策・請西苑ではどのような事故が多いのか?)	11月	認知症の基礎知識 (生活障害・心理・行動の特徴)
6月	食中毒について	12月	認知症ケア (職員の対応・声掛けと言葉かけの違い)
7月	ヒヤリハットと事故報告(部署ごとの違い)	1月	利用者とのコミュニケーション (意義・目的・役割)
8月	口腔ケアの必要性・ケア方法	2月	セルフケア(メンタルヘルスの基礎知識)
9月	身体拘束・虐待防止について (具体的行為等)	3月	接遇とマナー(介護職員がやってはいけない7つのポイント)

## ②防災訓計画

- ・年3回の防災訓練（消火、通報、避難）
  - 7月25日 火災、消火、避難訓練（新型コロナ感染症拡大のため中止）
  - 11月30日 防災設備の取扱い、火災を想定した訓練の実施（消防職員派遣）
  - 2月26日 夜間を想定した訓練の実施

## ③職員配置

- ・管理者 1名（兼務）
- ・計画作成担当者 1名（兼務）
- ・介護職員 6名

## <デイサービスセンター>

### 1. 実施状況

#### ①サービス内容

- ・居宅サービス計画（ケアプラン）を基本としてサービス提供
- ・入浴サービス、健康チェック、給食サービス、レクリエーション活動、機能訓練指導、送迎サービス
- ・他の介護保険サービス事業者との連携
- ・かかりつけ医等、医療事業者との連携
- ・通所介護計画の作成

#### ②年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	お花見見学	10月	ハロウィン
5月	端午の節句・鯉のぼり見学	11月	紅葉見学
6月	お誕生日会・あじさい見学	12月	クリスマス会・誕生日会
7月	七夕会	1月	正月行事・初詣
8月	納涼祭	2月	節分行事
9月	敬老会・運営推進会議	3月	ひな祭り会・河津桜見学・運営推進会議

### 2. 施設管理

#### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員の信頼関係構築コミュニケーション	10月	感染対策
5月	リスクマネジメント (危険より訓練・事故防止策・請西苑ではどのような事故が多いのか?)	11月	認知症の基礎知識 (生活障害・心理・行動の特徴)
6月	食中毒について	12月	認知症ケア (職員の対応・声掛けと言葉かけの違い)

7月	ヒヤリハットと事故報告（部署ごとの違い）	1月	利用者とのコミュニケーション（意義・目的・役割）
8月	口腔ケアの必要性・ケア方法	2月	セルフケア（メンタルヘルスの基礎知識）
9月	身体拘束・虐待防止について（具体的行為等）	3月	接遇とマナー（介護職員がやってはいけない7つのポイント）

## ②防災訓計画

- ・年2回の防災訓練（消火、通報、避難）

7月25日 火災、消火、避難訓練（新型コロナウイルス感染症拡大のため中止）

11月30日 防災設備の取扱い、火災を想定した訓練の実施（消防職員派遣）

## ③職員配置

- ・管理者 1名（兼務）
- ・生活相談員 1名
- ・介護職員 2名（非常勤）
- ・看護師 1名（兼務）

### ■ 事業報告概要 ■

開設して9年、国が掲げる施設の多機能化を具現化、児童家庭支援センター子里、一時保護専用施設蒼空ホームの2つの事業が軌道に乗り、安定した運営ができました。更に富津市の自立援助ホーム希望の杜も開所から2年が経過し、自立生活援助事業だけでなく、一時保護児童の依頼が増加し、子育て短期支援事業も昨年に引き続き実施できています。

社会的養護関連施設との連携強化を、児童養護施設千葉みらい響の杜学園をセンター施設として、その役割を担うことができました。どんな子どもでも見捨てないという社会的養護の最後の砦になっています。

新型コロナウイルス感染症が収まってきたため、3年ぶりに響魂祭を実施し、地域の方やお世話になっている方々に対面で御礼をすることができました。

施設整備では、9年経過したことにより、床の傷みがひどく床の張替え、外回りの木が腐り外観等の改修、地域のシンボルとなるよう時計台の設置、駐車場の地面の整備を行いました。

また、職員の処遇改善で処遇改善費として6,000円～9,000円の加算、宿直手当を3,500円から4,500円にアップしました。更に公用車2台を購入しました。

### 1. 実施状況

#### (1) 入所児の受け入れ

- ・入所理由、家庭状況等の理解
- ・生活の仕方、決まりを教える
- ・施設での生活の意味について年齢に応じて理解させる
- ・子ども同士で集団にとけ込めるよう配慮する
- ・指導員、保育士との関係づけ

#### (2) 退所児の準備支援と家庭調査

- ・家庭、親の調整（面会、文通、諸機関を通じて）
- ・自分の将来について、子どもなりに理解させる
- ・家庭復帰、進路指導

#### (3) 子どもの発達に有効な生活環境を作る

- ・環境整備
- ・楽しい雰囲気
- ・指導員、保育士、子ども同士の和やかな人間関係

#### (4) 問題を持つ子の支援

- ・問題の捉え方、原因の理解
- ・具体的指導の計画、実施
- ・個別化と集団

#### (5) 対外諸機関及び社会資源の活用と相互協力

- ・児童相談所、福祉事務所、市、町、学校、地域、他諸機関との連絡や協力

- ・社会資源の活用
- ・ボランティア受け入れ、活用
- ・PTA、授業参観、子ども会等への参加
- ・子ども同士の交流（遊び、行事、招待等）

### ①年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	入学、進級、進学を祝う会 着任式・お誕生日会	10月	秋の寮外出・ハロウィン・川戸地区 スポーツ祭・お誕生日会
5月	春の全体外出・お誕生日会	11月	芋掘り・七五三・響魂祭（学園祭） お誕生日会
6月	児童健康診断・お誕生日会	12月	クリスマス会・大掃除・餅つき お誕生日会
7月	七夕の会・お誕生日会	1月	初詣・お誕生日会
8月	千児協・響の杜球技大会・キャンプ 夏祭り・プール・小中学校連絡会議 お誕生日会	2月	節分・千児協マラソン大会 健康診断・お誕生日会
9月	お月見・お誕生日会	3月	ひな祭り・響の杜駅伝大会 巣立ちの会・お誕生日会

## 2. 施設管理

### ①施設内職員研修・会議等

月	内 容	月	内 容
4月	職員会議 理念・基本方針、事業計画について	10月	職員会議 発達障害について
5月	職員会議 安全・安心対策について	11月	職員会議 グループワークトレーニング
6月	職員会議 被措置児童虐待対応について	12月	職員会議 里親制度について
7月	職員会議 自立支援プログラムについて	1月	職員会議 公文式学習の成果について
8月	職員会議 他施設との交換研修	2月	職員会議 集団遊びについて
9月	職員会議 児童相談所の業務について	3月	職員会議 今年度の総括

### ②防災計画

- ・毎月 避難訓練
- ・年1回 消防署員の指導のもと消火訓練

### ③職員配置

- ・施設長 1名
- ・副園長 1名
- ・事務員 1名
- ・主任児童指導員 1名
- ・家庭支援専門相談員 2名
- ・里親支援専門相談員 1名
- ・個別対応職員 1名
- ・心理療法士 1名
- ・職業指導員 1名
- ・調理員 4名
- ・嘱託医 1名
- ・特別指導員 1名
- ・児童指導員、保育士 25名

## 〔認定こども園木更津みらい〕（木更津市）

### ■ 事業報告概要 ■

コロナ禍の中で、園児や職員の感染があり、学級閉鎖や自宅保育をお願いすることもありましたが、休園することなく、保育・教育活動を進められました。園を開所し続けられたのは、保護者の協力と職員体制が充実しフリーの職員を担任の代わりに補充できたことが大きいです。また、行事等も制限することなく進められました。

子ども一人ひとりの育ちや成長を喜び合い、一緒に育てていく『共育』の考え方が保護者に浸透し、父親や祖父母も協力してくれ、更に推進することができました。昨年同様、子どもと保育者とが主体的に共感的に保育を進めていくように、保育の P（計画）D（実践）C（振り返り）A（子ども理解）を基本として取り組みました。保育の中でも振り返りを行い、次への足掛かりとなっています。

請西苑前の駐車場の整備を行い、舗装や外灯を付けたことで、利便性が高まり保護者からも好評を得ています。毎月の点検で問題となった、遊具の補修や園庭の危険箇所への安全塗装など、確実に子どもの安全につながる改修工事を行いました。長年困っていた厨房室のドアの屋根も取り付けることができ、仕事のしやすい環境の整備もすることができました。

保育教諭の質の向上の為、キャリアアップ研修、新人研修、地区研修会等、参加できる研修講習には積極的に参加しました。また、そこで得た情報等を日々の保育につなげられるよう職員会議で共有してきました。君津士会の園長研究（木更津士会が担当）では本園園長が委託研究員に選ばれ研究をし、令和5年度千葉県保育協議会で発表します。

隣接する請西苑や木更津みらい学舎とはコロナ禍の影響で一緒に行事をすることはありませんでしたが、お花などのプレゼントを渡したり、行事を傍らで見て頂けるような配慮をし、日々お互いを感じ、思いやりを持って過ごすことができました。

### 1. 実施状況

サービス内容

#### ①通常保育事業（日曜日・祝日ならびに年末年始休園を除く期間）

支給認定区分		実施年齢	保育の必要性	利用時間	延長保育等		
1号認定	教育標準時間	3～5歳	なし	9:00～13:00	朝) 7:00～9:00		
					夕) 13:00～19:00		
2号認定	保育短時間			9:00～17:00	朝) 7:00～9:00		
	保育標準時間				夕) 17:00～19:00		
3号認定	保育短時間			0～2歳	あり	9:00～17:00	夕) 18:00～19:00
							朝) 7:00～9:00
	保育標準時間	7:00～18:00	夕) 17:00～19:00				
			夕) 18:00～19:00				

#### ②地域子育て事業

- ・園庭開放 第3水曜日 10:00～11:30
- ・教育相談 毎週水曜日 13:30～15:30（要予約:毎回3組まで）



### ③厨房部門

- ・完全給食の提供 月曜日～土曜日（昼食・午前午後のおやつ提供）
- ・行事食の提供 季節・園内行事に合わせて、日本の郷土食の提供
- ・食育の実践 栽培から調理までのクッキング保育の実践  
0歳児から生涯にわたって豊かな食生活が送れるよう指導実践
- ・アレルギー児等対応管理の徹底 アレルギー児会議にて全職員に状況の周知徹底
- ・衛生管理の徹底 清掃・点検の遂行 厨房職員以外の厨房内立ち入り禁止

### ④衛生部門

- ・職員 定期健康診断の実施・インフルエンザ予防接種実施・検便  
衛生についての研修実施・心肺蘇生法の実施
- ・児童 内科健診・歯科検診の実施・身体測定の実施  
手洗い・うがい・歯磨き・鼻かみ・休息等の健康管理指導実施  
保護者へ保健だよりを通じて、周知連絡・状況報告

### ⑤防災部門

- ・防火管理組織の徹底
- ・安全保育の徹底 地震・火事・不審者対応避難訓練（毎月1回）実施
- ・防災備品等の管理 防災用品・非常食の点検管理実施 避難経路の確認整備実施
- ・保護者対応 メールでの非常時情報発信、園児引渡しカード、引き渡し訓練の実施

### ⑥年間行事

※毎月実施：お誕生会・避難訓練・身体測定

月	内 容	月	内 容
4月	歓迎の集い（中止）	10月	ハロウィン（町のパレード中止）内科、 歯科検診・市巡回相談・3歳児4歳児 遠足（鴨川シーワールド）
5月	こどもの日集会・内科健診 年長組言語調査	11月	芋掘り・七五三集会・焼き芋大会 入園受付
6月	個人面談・歯磨き指導 市巡回相談	12月	クリスマス会・餅つき大会 生活発表会・引き渡し訓練
7月	夏祭り・心肺蘇生・プール開き	1月	お正月の会・個人面談
8月	すいかわり・お泊り保育（中止） 年長児特別保育（キッズダム）	2月	豆まき・市巡回相談 入園説明会・5歳児交通安全教室
9月	敬老の日集会（請西苑との交流プレゼ ントのみ）・運動会	3月	ひな祭り集会・進級を喜ぶ会・卒園式 5歳児卒園遠足（鴨川シーワールド）

## 2. 施設管理

### ①施設内職員研修・会議等

職員会議、給食、アレルギー児会議 毎月1回

②研修等

月	内 容	月	内 容
4 月	○君津支会（総会） ●リーダー会議①② ●巡回指導考察会議	10 月	○千葉県教育委員会初任者研修⑨ ○君津支会給食研修会 ●リーダー会議⑦ ○木更津市保育協議会研修（web） ○キャリアアップ研修 ○君津士会委託園長研修⑤
5 月	○木更津市保育協議会総会（書面審議） ○千葉県教育委員会初任者研修①② ○君津支会研修会 ○管内保育所・幼稚園栄養業務連絡会 ●園内保育研修・栽培計画食育研修 ○君津士会委託園長研修①	11 月	○君津支会保育実技研修会 ○木更津市保育協議会研修（web）①② ○社会人権教育地区別研修 ○キャリアアップ研修 ●リーダー会議⑧ ○君津士会委託園長研修⑥
6 月	○千葉県教育委員会初任者研修③④ ●心肺蘇生法研修会①② ●リーダー会議③ ○給食施設管理者従事研修会 ○君津士会研修 ●園内保育研修（虐待防止について） ○君津士会委託園長研修②	12 月	○千葉県保育園振興大会・研修会 ●リーダー会議⑨ ●子どもの主体的活動をどう進めていくかを考える ○キャリアアップ研修 ○君津士会委託園長研修⑦
7 月	○君津士会研修 ○千葉県教育委員会初任者研修⑤ ○キャリアアップ研修 ●リーダー会議④ ○君津士会委託園長研修③	1 月	○食育推進担当研修 ○木更津市保育施設特別研修会① ○君津支会施設長研修会 ○千葉県保育協議会総会・保育者の集い ●リーダー会議⑩
8 月	●リーダー会議⑤ ○キャリアアップ研修 ○木更津市ネウボラ主催研修会 ○千葉県教育委員会初任者研修⑥⑦	2 月	○給食施設管理者研修会 ●リーダー会議⑪ ●新任研修を終えて報告会
9 月	○君津支会研修会 ○キャリアアップ研修 ●リーダー会議⑥ ○千葉県教育委員会初任者研修⑧ ○君津士会委託園長研修④	3 月	●1年の反省会と次年度スローガン決定 ○木更津市保育施設特別研修会② ●各種研修を終えての報告と反省 ●リーダー会議⑫

○外部研修 ●園内研修

③職員配置

- ・園長 1名 ・主幹保育教諭 1名 ・副主幹保育教諭 1名
- ・保育教諭 19名 (パート職員を含む) ・保育士 1名
- ・管理栄養士 2名 ・調理員 3名 ・事務保育職員 1名 ・用務員 1名
- ・園医 1名 ・園歯科医師 1名 ・園薬剤師 1名 ・特別教育講師 3名

## 〔未来の杜〕（千葉市）

### ■ 事業報告概要 ■

令和4年度は5名の利用者がホームから退去し、一人暮らしを始めました。2年間ホームから短大へ通い保育士資格を取得し保育士として就職した者や、正社員としてアパレル会社に雇用されたケースもありました。しかし、一方では退去後に一人暮らしをする中で、心身ともに体調を崩し生活が困窮してしまい、相談を受けた職員と一緒に生活保護の申請を行い、再就職に向けた支援をアフターケアで行うケースもありました。未来の杜は開設してから、20名以上が巣立ち、退去後も多くの相談を受け関わる事ができています。

今後も入所中の利用者の声を大切に聞き、自立の一步を共に歩み、退去者へのアフターケアでは関係機関との連携も強化し継続した支援をしていきます。

### 1. 実施状況

#### (1) 入所児の受け入れ

- ・入所理由、家庭状況等の理解
- ・一人暮らしに向けた生活の仕方、決まりを教える
- ・就労支援と就学支援
- ・金銭管理、貯金
- ・職員との関係作り

#### (2) 退去児のアフターケア

- ・関係機関との連携
- ・退去児からの相談や家庭訪問

#### (3) 利用者の安心した生活環境を作る

- ・環境整備
- ・家庭菜園
- ・温かい雰囲気
- ・地域との連携
- ・利用者同士の和やかな人間関係

#### (4) 対外諸機関及び社会資源の活用と相互協力

- ・児童相談所、福祉事務所、市、町、学校、地域、他諸機関との連絡や協力

#### ①年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	入学、進級を祝う会	10月	ハロウィン
5月	お誕生日会	11月	お誕生日会
6月	お誕生日会・健康診断	12月	クリスマス会・大掃除
7月	七夕	1月	初詣・お誕生日会・健康診断

8月	お誕生日会	2月	節分
9月	お誕生日会	3月	ひな祭り

## 2. 施設管理

### ①職員配置

- ・保育士2名
- ・社会福祉士1名
- ・補助員2名
- ・統括支援者（千葉みらい響の杜学園施設長）

### ②施設内研修

- ・利用者の権利、虐待の防止のための研修を実施
- ・千葉みらい響の杜学園の職員研修に参加

### ③防災計画

- ・避難場所の経路の確認

### ④修繕計画

- ・2Fベランダの改修工事

### ⑤苦情解決体制

- ・利用者等からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置
- ・苦情の公正な解決を図るために、苦情の解決に当たって、職員以外の者を関与させるものとする

## 〔子里〕（千葉市）

### ■ 事業報告概要 ■

開設3年目、関係機関に存在や役割が知られるようになり、相談対応件数は年々伸びています。フリースクールや子どもの居場所づくり、無料塾、サロンなど、支援を必要としている子どもや家庭につながるために展開してきた事業も、利用者が増えています。今年度は、近所に戸建てを借り、『子里の家』も開始しました。子育て短期支援事業を安定的に受け入れることが出来るようになりました。活動の場が増えたことで、支援の幅が広がっています。

千葉市児童相談所から受託した夜間電話相談事業も安定的に運営出来ています。来年度は職員の入れ替えがありますが、これまで築き上げてきた土台をもとに、1つ1つの支援の質を高めていきます。

○相談実人数 新規 188 件（前年 107 件） 継続 398 件（前年 247 件）

○対応件数合計 2,544 件（前年 2,155 件）

相談延件数 2,110 件（前年 1,685 件）

市町村の求めに応ずる事業 2 件 里親等への支援 34 件 関係機関との連絡調整 398 件

### 1. 実施状況

#### (1) 様々な種類の相談に応じる

就学前の発達相談が確実に増えました。子どもの相談から始まった後に、子育てについての悩みや親自身の困りごとにまで話が展開することもあります。これまでの経験をもとに、柔軟に対応することが出来、経験の違う職員から違う視点での助言をすることも出来ています。公的機関では、土日祝日の対応が出来ず、安定した相談に繋がる事が出来ていなかった家庭も、通うことが出来ています。センターの役割が周知されることで、関係機関との連携も強くなってきています。

#### (2) 適切なアセスメントと心理的アプローチを行う

発達相談や心理検査については、利用者の「すぐに」相談したい気持ちに応えることが出来ました。困りごとに応じて、センターで出来る支援を提供し、同時に家庭で出来る支援も助言しています。他の機関で出来ることも説明し、相談者の不利益にならないように努めています。心理職を増員し、提供できる支援の幅を広げる予定です。

#### (3) 里親・ファミリーホームとつながる

里親に興味がある方も参加出来る子育てサロンを定期的に開催しています。里親子のイベントにも積極的に参加し、関係作りをしています。本体施設から措置変更になった子どもがいる里親家庭への訪問は、本体施設の里親支援専門相談員と協力して行っており、良好な関係を築いています。職員が代わらないことが公的機関とは違った強みになっています。

#### (4) スーパーバイズ、コンサルテーションを提供する

学校や福祉事務所を中心に、専門的な助言を求められることが増えて来ています。これからも、センターのことを広く知ってもらい、役に立てることを模索していきます。新型コロナウイルス感染症の状況が落ち着いたため、施設見学等を積極的に行い、更なる連携を図っていく予定です。

#### (5) 独自の取り組み

##### ①不登校の子どものためのフリースクールの運営「子里学級」

令和4年3月時点で、小学生12名、中学生2名、高校生1名が利用しています。毎日来所

する子どもは限られていますが、多い時は10名近い子どもが来所することもありました。送迎支援にも力を入れており、子どもの状況だけでなく家庭の状況にも合わせた支援を提供しています。安定的な運営のために、来年度は開所日を減らすことにしました。

②学習が遅れている子どもや発達障害を持った子どものための学習支援「子里塾」

令和4年3月時点で、小学生4名、中学生1名が継続的に利用しています。発達障害があったり、境界知能であったりして、既存の塾では受け入れを拒否された子どもも利用しています。本人の能力に合わせた学習の支援をしています。

③家庭環境に課題がある子どものための放課後の居場所作り「子里カフェ」

千葉県が行っている「どこでもこどもカフェ」に登録しています。コロナ禍ではありましたが定期的に開催しています。固定の利用者も出てきたため、開催日に利用者がいないという日はなくなりました。本当に利用してほしい家庭に繋がるためには、もう一段階違った支援を考えなければいけないと思っています。

④育児疲れや出産のためのショートステイの受け入れ強化

需要の多い土日を中心に積極的に受け入れを行いました。それでも十分な供給が出来ていない為、預かる場所や職員の数等、体制強化を図りました。利用するほとんどの家庭は、児童相談所が関わっている家庭であるため、重要な事業だと感じています。引き続き体制の強化を図っていきます。

⑤夜間子どもだけで留守番をさせないためのトワイライトステイの受け入れ強化

一人親家庭での需要があり、受け入れることが出来るように体制を整えました。不定期の利用であるため、職員の確保については難しさもありますが、引き続き必要としている家庭のために努めていきます。

⑥親のためのペアレントトレーニングの提供

関係機関からの紹介でペアレントトレーニングを実施しています。子どもに対する支援や親から話を聞くだけの支援ではなく、親にも直接的に変化を起こしてもらうように働きかけています。今は個別での支援となっていますが、必要であれば集団への提供もしていきたいと考えています。また、求めがあれば外部への出張も行います。

①年間行事

月	内 容	月	内 容
4月	職員会議・職員研修	10月	職員会議・職員研修
5月	職員会議・職員研修	11月	職員会議・職員研修
6月	職員会議・職員研修	12月	職員会議・職員研修
7月	職員会議・職員研修	1月	職員会議・職員研修
8月	職員会議・職員研修	2月	職員会議・職員研修
9月	職員会議・職員研修	3月	職員会議・職員研修

## 2. 施設管理

### ①職員配置

- ・センター長 1名
- ・心理療法士 1名
- ・相談員 4名（常勤 2名・常勤的非常勤 2名）

### ②防災計画

- ・千葉みらい響の杜学園の計画に則って行いました



## 〔希望の杜〕（富津市）

### ■ 事業報告概要 ■

開設して2年、自立生活援助事業だけでなく、一時保護児童の受入れ、子育て短期支援事業も昨年に引き続き実施しました。定員15名の大きなホームですが、一時保護も含め定員に達した時期もありました。

一時保護の子どもたちは昨年に引き続き、児童家庭支援センター子里と連携し、学習や運動、読書などで教育を充実させました。また、近隣の古民家を活用して、余暇支援、自立支援も行いました。中学、高校、大学生にも対応できるように学習環境を整え、職場先もできるだけ連携が取れるように、こまめに連絡を取り合いました。支援の難しい入居者もいましたが、施設全体としてはかなり落ち着いてきました。

来年度は、近隣に不登校の子どもたちの居場所を作り、希望の杜に入所している子どもたちにも学習支援ができるように整備していきます。

### 1. 実施状況

#### ①入所児の受け入れ

- ・入所理由、家庭状況等の理解
- ・一人暮らしに向けた生活の仕方、決まりを教える
- ・就労支援と就学支援
- ・金銭管理、貯金
- ・職員との関係づくり

#### ②退所児のアフターケア

- ・関係機関との連携
- ・退所児からの相談や家庭訪問

#### ③利用者の安心した生活環境をつくる

- ・環境整備
- ・温かい雰囲気
- ・地域との連携
- ・指導員、利用者同士の和やかな人間関係

#### ④対外諸機関及び社会資源の活用と相互協力

- ・児童相談所、福祉事務所、市、町、学校、地域、他諸機関との連絡や協力
- ・社会資源の活用

#### 年間行事

月	内容	月	内容
4月	入学、進級、進学を祝う会・お誕生日会	10月	秋の外出・ハロウィン・お誕生日会
5月	春の外出・お誕生日会	11月	芋掘り・お誕生日会
6月	児童健康診断・お誕生日会	12月	クリスマス会・大掃除・お誕生日会

7月	七夕の会・お誕生日会	1月	初詣・お誕生日会
8月	キャンプ・お誕生日会	2月	節分・健康診断・お誕生日会
9月	お月見・お誕生日会	3月	ひな祭り・お誕生日会

## 2. 施設運営管理

### ①職員配置

- ・指導員 5名      ・補助員 1名      ・自立支援専門相談員 1名
- ・運営管理者 1名（千葉みらい響の杜学園施設長）

### ②施設内研修

- ・利用者の権利、虐待の防止のための研修を実施
- ・千葉みらい響の杜学園の職員研修に参加

### ③防災計画

- ・毎月 避難訓練実施
- ・年1回 消防署員の指導のもと消火訓練

### ④修繕計画

- ・新たに洗濯機を設置するための排水工事実施